



Obama's Immigration Announcement Includes Deferred Action for Parental Accountability & Expansion of DACA

On November 20, 2014, President Obama announced 10 areas where his Administration will modify immigration policy. This information will focus exclusively on the expansion of deferred action, memorialized in a memo released by the Department of Homeland Security on November 20, 2014.

Deferred Action for Parents of US Citizens and Lawful Permanent Residents

Deferred action is a temporary protection from deportation. Through it, a person is authorized to remain in the United States temporarily and to receive employment authorization. A grant of deferred action does not provide a path to lawful permanent resident status or U.S. citizenship. The Obama announcement calls on USCIS to establish a process, similar to the Deferred Action for Childhood Arrivals (DACA) program, for granting deferred action to individuals who:

- Have, as of November 20, 2014, a son or daughter of any age, who is a U.S. citizen or lawful permanent resident;
- Have continuously resided in the United States since before January 1, 2010;
- Are physically present in the United States on November 20, 2014, and at the time of making a request;
- Have no lawful status on November 20, 2014;
- Are not an enforcement priority, defined as: people suspected of terrorism, gang associations, or significant visa abusers, recent unlawful border crossers, and people convicted of felonies, aggravated felonies, significant misdemeanors, or three or more misdemeanors; and
- Present no other factors that would cause USCIS to deny the request in its exercise of discretion.

The process shall be available to people with final orders of removal who meet the above criteria. Applicants must pay a \$465 filing fee and submit to biometrics. As with DACA, there will be a very limited fee exemption and no fee waivers. Those who receive deferred action under the DAPA program will receive employment authorization for a three-year period. USCIS will begin accepting applications for the program by May 19, 2015.

Expansion of DACA

The Deferred Action Memo makes three major modifications to the DACA program:

- It removes the age cap. The Deferred Action Memo eliminates the requirement that an individual be under the age of 31 on June 15, 2012.
- The start date for the continuous residence period is advanced from June 15, 2007 to January 1, 2010. At this time, to be eligible for DACA an individual must have resided in the United States continuously from January 1, 2010 up to the present.
- DACA grants will now last three years instead of two. Effective November 24, 2014, all first-time DACA approvals as well as all DACA renewals shall be effective for three years instead of two. USCIS will begin accepting applications under the new criteria by February 18, 2015.

Although the Department of Homeland Security (DHS) has released some information about these programs, we expect DHS will produce detailed explanations and instructions in the coming months.

Please Call Corrales Law Group at (714) 978-8100 with any questions or concerns!



La Acción Ejecutiva de Obama Incluye la Acción Diferida para Padres y la Expansión de DACA

El 20 de Noviembre de 2014, el Presidente Obama anunció 10 áreas en las que su Administración modificará la política migratoria. Esta información se enfocará exclusivamente en la expansión de la acción diferida para jóvenes y padres.

Acción Diferida para los Padres de Ciudadanos Estadounidenses y Residentes Legales Permanentes

La acción diferida es una protección temporal contra la deportación. A través de ella, se puede autorizar a una persona a permanecer en los Estados Unidos de forma temporal y a recibir un permiso de trabajo. Una concesión de acción diferida no proporciona una ruta de acceso a residente permanente o para la ciudadanía estadounidense. El anuncio de Obama le pide al USCIS que establezca un proceso, similar al programa de Acción Diferida para los Llegados en la Infancia (DACA, por sus siglas en inglés), para concederle una acción diferida a las personas que:

- Tienen, a la fecha del 20 de Noviembre de 2014, un hijo o hija de cualquier edad, que es ciudadano estadounidense o residente legal permanente;
- Han residido de manera continua en los Estados Unidos desde antes del 1 de Enero de 2010;
- Se encuentran físicamente presentes en los Estados Unidos el 20 de Noviembre de 2014, y al momento de realizar la solicitud;
- No tienen delitos graves, o tres o más delitos menores; y
- No presentan otros factores que podrían causar que les negaran la solicitud en su ejercicio de la discreción.

El proceso va estar disponible para las personas con órdenes finales de deportación que cumplan con los criterios. El costo será muy probablemente \$465. Aquellos que reciban la acción diferida bajo el programa recibirán un permiso de trabajo para un periodo de tres años. Inmigración empezará a aceptar solicitudes para el programa antes del 19 de Mayo de 2015.

Expansión de DACA

El Memorándum de la Acción Diferida realiza tres importantes modificaciones al programa DACA:

- Remueve el límite de edad. El Memorándum de la Acción Diferida elimina el requisito de que una persona tenga menos de 31 años para el 15 de Junio de 2012.
- La fecha de inicio para el periodo de residencia continua se avanzó del 15 de Junio de 2007 al 1 de Enero de 2010. En este momento, para ser elegible para DACA la persona debe haber residido en los Estados Unidos de forma continua desde el 1 de Enero de 2010 hasta la actualidad.
- Los permisos de trabajo de DACA ahora tendrán una duración de tres años en lugar de dos. Esto será efectivo a partir del 24 de Noviembre de 2014, todas las autorizaciones primerizas de DACA, así como todas las renovaciones de DACA, deberán ser efectivas durante tres años en lugar de dos. Inmigración empezará a aceptar solicitudes bajo los nuevos criterios antes del 18 de Febrero de 2015.

Aunque el Departamento de Seguridad Nacional (DHS, por sus siglas en inglés) ha publicado algo de información sobre estos programas, esperamos que el DHS entregue explicaciones e instrucciones detalladas en los próximos meses.

¡Ponte en Contacto con Corrales Law Group al (714) 978-8100 con cualquier pregunta o preocupación que pudieras tener!